

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9
с казачьими классами имени атамана А.В. Репникова»

ПРИКАЗ

21.03.2022 г.

№ 135

ст. Расшеватская

**Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по внедрению
целевой модели наставничества
педагогических работников
в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.**



На основании п.33 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3272-р (ред. От 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему профессионального роста», в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, разработанными Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08, в соответствии с приказом управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 16.03.2022 г. №185 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 – 2024 гг.», в целях обеспечения системы наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №9 - реализации комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии,

Приказываю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг. (Приложение 1).
2. Заместителю директора по УВР Корниенко Г. В.:

- 2.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.
- 2.2. Довести до сведения председателя профсоюзного комитета Череповой Т.В., руководителей методических объединений и наставников МОУ СОШ №9 план мероприятий (дорожную карту) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг. в срок до 22.03.2022 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Приложение 1
к приказу МОУ СОШ №9
Пр. № 124
от 21.03.2022 г.

План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников
в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.

№	Название мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрению целевой модели наставничества (ЦМН) педагогических работников			
1.1.	Подготовка приказа об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг. в соответствии с приказом управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 16.03.2022 г. №185 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН для образовательных организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2022 – 2024 гг.»	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.2.	Назначение куратора внедрения ЦМН в МОУ СОШ №9	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.3.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ

1.4.	Разработка положения о программе ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.5.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.	До 21.03.2022 г.	Директор школы	Приказ
1.6.	Информирование председателя профсоюзного комитета Череповой Т.В., руководителей методических объединений и наставников МОУ СОШ №9 по внедрению ЦМН педагогических работников в МОУ СОШ №9 на 2022 – 2024 гг.	До 22.03.2022 г.	Заместитель директора по УВР Корниенко Г. В.	Приказ
1.7.	Заключение соглашения о сетевом взаимодействии с методическим центром управления образования Администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края	До 25.03.2022 г.	Директор школы	Соглашение
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, планирующих принять участие в программе наставничества	До 15.04.2022 г.	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Директор МОУ СОШ №9
2.2.	Информирование и вовлечение наставников в реализацию программы	До 20.04.2022г.	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Директор МОУ СОШ №9
2.3.	Формирование баз наставников в МОУ СОШ №9	В течение всего периода реализации ЦМН	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: 3- базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»;

				- базы учителей для формы наставничества «учитель-ученик»; - базы учителей для формы наставничества «учитель-учитель»
2.4.	Формирование баз программ наставничества в МОУ СОШ №9	В течение всего периода реализации ЦМН	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5.	Утверждение программ и графиков обучения наставников	До 10.09.2022 г.	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	До 01.10.2022 г.	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся МОУ СОШ №9 о реализации целевой модели наставничества	Апрель 2022 г.	Отв. по НМР Певкина Н.В., руководители ШМО	Информационная компания
2.8.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы организации–участника ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	Отв. по НМР Певкина Н.В., учитель информатики Мацнев Н.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	Внедрение целевой модели наставничества в МОУ СОШ №9 в 2022 – 2024 гг.			
3.1.	Обучение наставников	По отдельному графику	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3.2.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-октябрь 2022	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить

				работу в рамках программ
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МОУ СОШ №9			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (мастер-классов, семинаров наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До декабря 2022 г.	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2.	Создание специальной рубрики в социальных сетях, на официальном сайте МОУ СОШ №9	До 01.09. 2022 г.	Учитель информатики Мацнев Н.В.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	Отв. по НМР Певкина Н.В., руководители ШМО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь 2022 г.	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	2023 – 2024 гг.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ
6.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	2024 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к

				методическим рекомендациям
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников ЦМН	2024 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества в МОУ СОШ №9			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МОУ СОШ №9			
7.1.1.	Достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	С сентября по декабрь 2023-2024 гг.	Директор, отв. по НМР Певкина Н.В.	
7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
7.2.1.	На уровне МОУ СОШ №9	В течение всего периода реализации ЦМН	Отв. по НМР Певкина Н.В.	Обеспечение условий реализации ЦМН